

国立スポーツ科学センター スポーツ科学研究部門 契約研究員 募集要項

独立行政法人日本スポーツ振興センターは、スポーツの推進と人々の健全な発達、健康で豊かな生活を実現し、公正で活力ある地域・社会、平和と友好に満ちた世界に貢献するための各種事業に従事していただけの方を募集しています。

1. 業務内容・採用予定人数・応募資格	
(1)業務内容	<p>研究分野:スポーツ生理・生化学</p> <p>スポーツ庁委託事業「先端技術を活用した HPSC 基盤強化事業(先端技術を活用したコンディショニング基盤実証研究)」における以下の業務</p> <p>① 国際競技力向上のための研究(主にコンディショニング*に関する研究)</p> <p>※ 調査、研究計画立案、研究実施、分析・整理、成果発表等</p> <p>② コンディショニング手法の開発・実装</p> <p>※ エビデンスの整理、エビデンスに基づいたプログラムの立案・構築、競技現場への実装に関連する業務等</p> <p>③ その他、本事業に関わる各種業務</p> <p>※ 業務の実施に当たり、国内外の出張の可能性があります。</p> <p>*コンディショニング:アスリートのハイパフォーマンス発揮に必要な全ての要因を、ある目的に向けて望ましい状態に整えること</p> <p>※ 本事業に関わる研究活動に専念していただきます(本事業以外の研究活動や科研費・民間の助成金等の外部資金の応募はできません。また、本事業で得られた知見を論文等で公表していくことが期待されています)。</p> <p>※ 契約期間終了まで従事すべき業務の変更はありません。</p> <p>※ 「先端技術を活用した HPSC 基盤強化事業」では、スポーツ医・科学の知見に基づくコンディショニングサポートを、場所や時間を問わずに行うことができる仕組みの実証研究を新たに行い、競技用具等の研究、デジタル・映像技術等を活用した支援手法などの研究等と併せ、ハイパフォーマンススポーツセンターのスポーツ医・科学支援の基盤を強化することで、持続可能な競技力の向上を目指しています。</p> <p><参考> 令和6年度スポーツ庁予算(案) (当事業は p19 に掲載)</p>
(2)採用予定人数	1名程度
(3)応募資格	<p><u>必須要件</u></p> <p>1) 国際競技力向上のための研究・支援への強い興味・関心を有すること</p> <p>2) スポーツ生理学もしくはスポーツ生化学分野に関する専門的知識、その測定法及び解析方法の技術を有すること</p> <p>※ 研究キーワード及び学問領域として下記のいずれかを専門としていることが望ましい</p>

	<p><コンディショニング、リハビリ、ピリオダイゼーション、バイオインフォマティクス、ウェアラブルデバイス、パフォーマンスヘルス、筋生理、温熱生理、免疫、内分泌、自律神経、呼吸循環器、睡眠、生体リズム></p> <p>3) 当該分野に関する「博士」の学位を有すること ※ 採用時まで学位習得が見込まれる者も可</p> <p>4) 関係者と口頭や文書により円滑に業務を遂行できるコミュニケーション能力・協調性を有すること</p>
--	--

2. 勤務条件	
(1)勤務時間	<p>◆専門業務型裁量労働制に同意(適用有)の場合 8時30分～17時15分(休憩:12時00分～13時00分)を基本とし、労働者の決定に委ねる。(1日8時間30分勤務したものとみなす。)</p> <p>◆専門業務型裁量労働制に不同意(適用無)の場合 8時30分～17時15分(休憩:12時00分～13時00分) ※ 固定労働時間制度を適用 ※ 勤務時間選択制 有</p>
(2)休日	土曜・日曜・祝日・年末年始
(3)給与・手当	<p>当センターの規程により、以下を支給します。</p> <p>① 基準月額 ② 契約研究員手当 ③ 通勤手当 ④ 超過勤務手当 ⑤ 賞与(令和5年度実績:年間4.4か月)</p> <p>博士(5年在籍)取得・職歴なしのモデル月額:320,000円程度(①+②) ※ ①+②は学歴、職務経験等を考慮し、決定します。 ※ ④は超過勤務が発生した場合に支給します。</p>
(4)契約期間	<p>雇用の開始の日から、その日の属する年度の末日まで。</p> <p>※ 職務の状況等により契約を更新する場合があります。更新の場合は、1年以内の契約(年度ごとの契約)とし、雇用期間は最長4年を限度とします。ただし、受託事業等の担当業務(プロジェクト)の状況により、契約更新可否について判断する場合があります。</p> <p>※ 試用期間はありません。</p>
(5)勤務地	<p>ハイパフォーマンススポーツセンター 東京都北区西が丘3-15-1</p> <p>※ 契約期間終了まで就業場所の変更はありません。</p>
(6)その他	<p>・年次有給休暇(通年度勤務の場合20日)、特別有給休暇、病気休暇あり</p> <p>・社会保険制度あり</p> <p>・契約更新時昇給制度あり</p> <p>・受動喫煙対策あり(施設内禁煙。屋外に喫煙場所設置。)</p>

3. 採用予定日

令和6年11月1日

4. 申込方法・期限

提出書類一式を pdf 形式で以下のメールアドレス宛に送付してください。

※ jsc-saiyo@jpnssport.go.jp

※ メールでの提出が難しい場合は相談ください。

※ メール の 件名に『【氏名】契約研究員(スポーツ科学(HPSC 基盤強化事業))の応募書類
について』と記載してください。

令和6年8月22日(木)17時必着

5. 選考方法

(1)一次選考:書類選考

(2)二次選考:面接

- ・ 一次選考結果については、通過された応募者にのみ令和6年8月下旬を目途に通知します。
- ・ 二次選考は、令和6年9月上旬頃に実施する予定です。
- ・ 二次選考は、オンラインで実施する場合があります。
- ・ 合格通知は、二次選考に合格された方にのみ御連絡いたします。

6. 提出書類

(1)提出書類

① 採用申込書 (別紙様式1)

② 職務経歴書 (別紙様式2)

③ 応募の理由及び抱負 (別紙様式3)

④ 研究業績目録 (別紙様式4)

⑤ 推薦書 (別紙様式5)

⑥ 主要研究業績の写し

⑦ 応募の資格となっている学位を証明するもの

※ ①の応募する分野の欄に『スポーツ科学(HPSC 基盤強化事業)』と記載

※ ⑤の推薦者は、必ずしも機関の長であることを要しないが、本人の資質・経験等について十分熟知しているものであること。

※ ⑥は競技力向上に関する研究業績を含め、主要なもの5~7編提出すること。

(2)採用決定後、以下の書類を提出していただきます。

① 最終学歴の卒業証明書

② 在職証明書

7. 個人情報の取扱いについて

応募書類に記載された氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職歴等の個人に関する情報(以下「個人情報」)については、採用選考、入職手続に必要な範囲でのみ利用し、その他の目的で利用いたしません。

取得した個人情報については、「個人情報の保護に関する法律」(平成 15 年法律第 57 号)、「独立行政法人日本スポーツ振興センターが保有する個人情報の管理規則」等の関係法令等を遵守し、適切かつ厳重に取扱います。

なお、不採用の場合の応募書類については、当センターの責任において、適切に破棄・消去します。

8. 問い合わせ先

総務部人事課	Tel : 03-5410-9126	(採用に関するお問合せ)
事務部事業推進課	Tel : 03-5963-0262	(業務内容に関するお問合せ)
HPSC ホームページ	URL: https://www.jpnsport.go.jp/hpsc/	

※受付時間:平日 9 時~17 時(12 時~13 時を除く)